



Ghid pentru Angajarea Persoanelor Vulnerabile în cadrul Întreprinderilor Sociale

Acest ghid este destinat sprijinirii beneficiarilor în înțelegerea categoriei de persoane vulnerabile pe care le pot angaja în cadrul întreprinderilor sociale.

Pentru raportarea persoanelor vulnerabile se vor avea în vedere prevederile legale specifice pe această temă, respectiv:

a) Legea nr. 292/2011 - Asistența Socială, art.6

p) grupul vulnerabil desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială.

b) ancheta socială sau raportul de anchetă socială reprezintă documentul final elaborat de către asistentul social pe baza diagnozei sociale, după încheierea procesului de evaluare a beneficiarului, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;

g¹) diagnoza socială este o metodă de investigație întemeiată pe diferite tehnici de culegere și de prelucrare a informației, în scopul analizei situației sociale și economice a persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților; este realizată de asistentul social, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;

b) Legea nr. 219/2015 - Economia Socială, art.6

j) grup vulnerabil - persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea.

c) Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 - Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 2027

Al doilea obiectiv specific a vizat îmbunătățirea structurii ocupaționale și creșterea participării pe piața muncii în rândul mai multor categorii de persoane, după cum urmează:

Persoanele vulnerabile: măsuri care combină suportul social cu activarea pentru persoanele vulnerabile (provenite din sistemul de asistență socială/cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în întregime o pedeapsă privativă de libertate);(...).

Astfel, pornind de la premisa că de calitatea informării și consilierii profesionale depind în mare măsură rezultatele aplicării măsurilor active, prin proiectul Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă, ANOFM își propune adaptarea acestor servicii (incluzând profilarea), în special în cazul persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (greu și foarte greu ocupabile, conform sistemului de profilare).

3) furnizarea de pachete de servicii și măsuri adaptate grupurilor dezavantajate, precum persoane inactive apte de muncă, persoane cu dizabilități, șomeri cu un nivel redus de competențe, șomeri de lungă durată, persoane cu vârsta de peste 50 de ani, persoane



reîntoarce în țară, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională (migranți) etc. (...).

Categorii de Persoane Vulnerabile

Mai jos este o listă a principalelor categorii de persoane vulnerabile care pot fi angajate în cadrul proiectului, cu mențiunea că acestea trebuie să fie șomeri sau persoane inactice cu domiciliul sau reședința în mediul rural, în județele regiunile Vest, Nord-Vest și Centru.

A. Șomeri

1. Șomeri

- „Șomerul înregistrat” este, conform Legii nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.
- Documente necesare: Adeverință de la ANOFM care atestă perioada de șomaj.

B. Persoane Inactive

1. Persoană de etnie romă

- Persoane aparținând minorității rome care nu sunt încadrate în muncă și care se află în situații de excluziune socială.
- Documente necesare: Declarație pe proprie răspundere.

2. Persoane instituționalizate sau care au părăsit sistemul de protecție a copilului

- Tineri care au fost îngrijiți în centre de plasament sau alte instituții similare.
- Documente necesare: Adeverință de la instituția de protecție a copilului.

3. Femei victime ale violenței domestice

- Persoane inactive care au fost afectate de violență și care necesită sprijin pentru reintegrarea socială.
- Documente necesare: Referință de la un centru specializat sau ordin de protecție.

4. Persoane fără adăpost

- Persoane care nu au domiciliu stabil și beneficiază de sprijin social.
- Documente necesare: Referință de la un centru social sau o organizație non-guvernamentală.

5. Persoane reîntoarce din migrație

- Cetățeni români care s-au întors din străinătate și care se află în dificultate de integrare pe piața muncii.
- Documente necesare: Declarație pe proprie răspundere și dovada domiciliului recent schimbat.

6. Persoane din comunități marginalizate

- Persoane din comunități rurale sau urbane defavorizate.
- Documente necesare: Adeverință emisă de autorități locale.

7. Persoane cu dizabilități

- Persoane care dețin un certificat de handicap și care au nevoie de sprijin pentru integrarea în muncă.
- Documente necesare: Certificat de handicap emis de autorități competente.

8. Persoane care au calitatea de unici întreținători ai familiilor monoparentale și/sau persoane care au copii mai mici de 12 ani

- Documente necesare: Certificat de naștere al copilului și declarație pe proprie răspundere privind statutul de unic întreținător.

9. Persoane eliberate din detenție



- Persoane care au fost private de libertate și au dificultăți de reintegrare socială.
- Documente necesare: Adeverință de la instituția penitenciară sau de la organizații de sprijin.

10. Persoane dependente de droguri/alcool

- Persoane care urmează programe de reabilitare.
- Documente necesare: Adeverință de la instituții medicale sau centre de reabilitare.

11. Studenți

- Persoane încadrate într-un program de studii care sunt inactive din punct de vedere economic.
- Documente necesare: Adeverință de student emisă de instituția de învățământ, Adeverință de venit sau raport de anchetă socială care să ateste dificultățile economice sau sociale (ex. studenți orfani, proveniți din familii cu venituri mici etc.)

12. Pensionari

- Persoane încadrate în statutul de pensionar.
- Documente necesare: decizie pensionare/ talon recent pensie din care sa rezulte venituri sub un anumit prag de vulnerabilitate.

13. Alte categorii de inactivi

- Persoane care deși se află la vârsta de muncă 16-64 ani, nu muncesc, nu sunt disponibile și nici nu își doresc sa muncească - casnice; persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri: chirii, dobanzi, rente etc.. Sunt considerate inactive și persoanele care au declarat că în săptămâna de referință aveau un loc de muncă de la care au absentat, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni și care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile să înceapă lucrul și care nu au căutat în mod activ un loc de muncă.
- Documente necesare: Declarație pe proprie răspundere, adeverință venituri ANAF/ adeverință ANAF că nu este înregistrat în evidența fiscală - fără venituri; dispoziția primarului pentru asistenta socială; adeverință angajator de la persoana care are în întreținere persoana inactivă/ declarație pe propria răspundere din partea persoanei care are în întreținere persoana inactivă; documente suport din partea instituțiilor statului din care să rezulte că persoana inactivă este întreținută de stat, etc..